


<p>Emanuel s.r.l. Data aggiornamento 24/08/2021</p>	<p>POLITICA PER LA QUALITA' ANNO 2021</p>	
--	---	---

EMANUEL srl è una azienda leader nel settore delle attrezzature di sollevamento. Progettiamo e produciamo macchine per il sollevamento di veicoli ferroviari e ferro-tranviari, autoveicoli stradali pesanti e normali, muletti industriali e tutti quei manufatti, che per la loro lavorazione, controllo o assistenza devono essere sollevati e movimentati. Nell'ottica del costante miglioramento vorremmo consolidare i nostri attuali mercati di riferimento ed entrare in nuovi o inesplorati mercati.

Per fare ciò ci impegneremo ancora di più a conoscere le esigenze e a soddisfare le aspettative dei nostri clienti nel miglior modo possibile attraverso lo strumento della comunicazione diretta e il supporto di partner validi e attenti alle richieste del mercato e all'evoluzione del contesto in cui siamo.

Grazie alle strategie imprenditoriali delle proprietà e alla proficua collaborazione con i nostri fidati Fornitori, con i vari consulenti e con tutte quelle figure professionali che ci supportano con le loro conoscenze e competenze crediamo fortemente nel raggiungimento degli obiettivi aziendali al meglio delle nostre capacità.

Per arrivare a tanto, siamo consci che dobbiamo far confluire e sviluppare nella nostra cultura aziendale alcuni principi fondamentali per noi quali il miglioramento, il cambiamento, la fiducia, il senso di responsabilità e la proattività applicandoli costantemente a livello personale e di gruppo. Crediamo fortemente che la nostra prima ed insostituibile risorsa sia costituita dalle persone, con le loro competenze ed esperienze.

Obiettivi principali quindi sono:

- *Riduzione del rischio e definizione dei relativi criteri di accettabilità attraverso il SGQ*
- *Redditività delle scelte direzionali e del capitale investito*
- *Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi di business tramite piano industriale aziendale*
- *Miglioramento costante dei parametri qualitativi e KPI aziendali*
- *Rispetto Norme cogenti*
- *Sviluppo area commerciale e presenza in mercati strategici*
- *Coinvolgimento del personale, valorizzazione dei talenti e crescita di figure manageriali*
- *Consolidamento e sviluppo dei valori facenti parte della cultura aziendale*
- *Attenzione all'ambiente e al benessere nel luogo di lavoro*

A supporto di ciò, Direzione si impegna:

- A fornire attrezzature e risorse, anche economiche, adeguate rispetto agli obiettivi prefissati
- A formare il personale
- A condurre, in prima persona, attività di miglioramento con il supporto dei propri collaboratori.

La Direzione

